

## Arbetsordning för valberedningen

Antagen av styrelsen 2019-04-11

### ***Hembygdsrörelsens vision och grundsyn ska utgöra grund för valberedningens arbete.***

Enligt stadgarna utses på Förbundets årsmöte för nästkommande år en valberedning om högst fem ledamöter, varav en sammankallande. Valberedningen har till uppgift att stödja länsförbundet och dess styrelse enligt §12.6 i stadgan. Valberedningen lägger fram sitt förslag till styrelse på årsmötet.

§12.6 Förbundets styrelse ska bestå av minst åtta och högst fjorton ledamöter, nämligen ordförande och minst sju och högst tretton övriga ledamöter, vilka väljs av årsmötet. Mandattiden för ordföranden är ett år. Övriga ledamöter har en mandattid på två år. Dessa utses på så sätt att hälften väljs vartannat årsmöte.

### **Valberedningens uppgifter**

Valberedningens uppgift är att rekrytera ledamöter med god kompetens för uppdraget i förbundsstyrelsen.

Valberedningen uppdaterar sig löpande hur arbetet fortskrider i förbundsstyrelsen.

Alla styrelseledamöter kontaktas inför årsmötet för att efterhöra relevanta synpunkter om verksamhet och styrelsearbete. Valberedningen håller möten som dokumenteras i minnesanteckningar.

Ny- eller omvald styrelseledamot som föreslås in/omväljas ska till valberedningen inge en kort beskrivning av sin kompetens och särskilda område för arbetet i förbundsstyrelsen. Inför årsmötet ska lämpliga kandidater till förbundsstyrelsen ha fastställts av valberedningen. Sammankallande för valberedningen sammanställer dessa resultat i skrivelse till årsmötet.

### **Kompetens**

Till styrelsen väljs personer som kompetensmässigt kompletterar varandra och tillsammans innehar kompetenser inom de olika kärnområden som direkt berörs av länsförbundets verksamhet. Kunskap om regionalt och lokalt arbete krävs.

Ordföranden i Länsförbundet ska kunna ha en dialog med valberedningen om styrelsens kompetensmässiga sammansättning och kunna lämna förslag på lämpliga kandidater för inval.

### **Mandatperiod för styrelseledamöter**

Styrelseledamot bör ej omväljas för en längre sammanhängande period än tio år om inte särskilda skäl föreligger. Efter några års uppehåll kan styrelseledamot återväljas för en ny period.

### **Introduktionsmaterial till nya styrelseledamöter**

Ett introduktionsmaterial som beskriver länsförbundets verksamhet ska tillställas ny styrelseledamot, så att man snabbt blir orienterad om kommande verksamhet och styrelsearbete.

**Förslag på ledamöter till styrelsen för Stockholms läns hembygdsförbund från länet**

Hembygdsförening som föreslår eventuell kandidat ska tydligt motivera varför personen ifråga föreslås och på vilket sätt och i vilket/vilka kärnområden som vederbörande besitter kompetens och kan vara en kraft i styrelsen för förbundet. Kontaktuppgifter till kandidaten ifråga ska sändas till valberedningen. Förslag och kontaktuppgifter ska vara valberedningen tillhanda två månader före årsmötet och senast 20 januari för att kunna beaktas i valberedningsarbetet innan årsmötet.

Valberedningen förbehåller sig rätten att bedöma om föreslagen kandidat är lämplig i den aktuella förbundsstyrelsen och om vederbörandes kunskap kompletterar eller dubblar befintliga kompetenser. Valberedningen lägger fram sitt förslag till årsmötet.